

行動規範

【グループ経営理念】

「地域の食と健康を守り、健やかな社会の実現に貢献する」

私たちは、グループ経営理念のもと、社会から信頼される企業であり続けるために、本行動規範を遵守し、高い倫理感と良識を持って日々の業務に取り組みます。

第1章 社会・地域とともに ～信頼される企業を目指します～

1. 社会的責任の自覚

- これまで培った技術やノウハウを活かし、社会に役立つ安心・安全な商品とサービスを提供します。

2. 環境への配慮

- 省資源・省エネルギーの推進やゴミ（廃棄物）の削減に努め、地球環境を守る取り組みを推進します。

3. 安全最優先の徹底

- 商品やサービスの安全性確保はもちろん、日々の業務においても全員の安全を最優先して行動します。

4. 地域社会との共生

- 地域の文化や慣習を尊重し、社会貢献活動などを通じて良き企業市民として地域社会とともに歩みます。

第2章 お客様・取引先とともに ～誠実な関係を築きます～

1. お客様への誠実な対応

- 常にお客さまの声に耳を傾け、お客さまの視点に立った誠実な対応と質の高い商品・サービスを提供します。

2. 取引先との公平・公正な関係

- すべての取引先を大切なパートナーとして尊重し、公平かつ公正な取引を通じて確固たる信頼関係を築きます。
- 優越的な立場を利用した不当な要求や、過度な接待・贈答（虚礼）の授受は行いません。

3. 政治・行政との健全な関係

- 政治家や公務員に対する違法な利益供与や賄賂は絶対に行わず、透明で健全な関係を維持します。

4. 反社会的勢力との関係遮断

- 社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力・団体とは一切の関わりを持ちません。不当な要求には組織として毅然とした態度で拒否します。

第3章 働く仲間とともに ～明るく働きやすい職場をつくります～

1. 人権・個性の尊重と差別・ハラスメントの防止

- お互いの人権や人格、多様な個性を尊重します。
- 人種・性別・宗教・信条等を理由とする差別や、パワーハラスメント・セクシャルハラスメントなど、相手の尊厳を傷つける行為は一切行いません。

2. 働きがいのある職場づくりと安全衛生

- 風通しが良く自由闊達な職場をつくり、お互いに成長・協力し合える環境を整えます。
- 関連法令を守り、心身ともに安全で健康的に働ける職場環境を維持します。

3. 職場での節度とマナー

- 職場の許可なく、業務と関係のない政治活動や宗教の勧誘活動などは行いません。

第4章 ルールを守り良識を持って ～高い倫理観で行動します～

1. 法令・社内ルールへの遵守

- 食品衛生法、食品表示法、景品表示法、独占禁止法、下請法、労働関連法などの関係法令、社会のルール、社内規定を厳格に守ります。

2. 正しい会計・取引の記録

- 会計処理や納税を適正に行い、取引や契約の内容を正しく記録・保存します。

3. 知的財産・情報の管理と保護

- 他者の特許や著作権などの知的財産権を侵害しません。
- 業務上知り得た個人情報や会社の秘密情報は厳重に管理し、許可なく第三者に漏らしたり目的外で利用したりしません。
- インサイダー取引（未公開情報を利用した株取引等）は絶対に行いません。

4. 会社財産・ITシステムの適切な使用

- 会社の資産・資金・パソコンなどの情報システムは公私混同せず、業務目的以外には使用しません。不正アクセスやデータの改ざん・無断使用を禁止します。

5. 利益相反行為の禁止

- 職務上の立場や情報を利用して個人的な利益を得ることや、会社の許可なく会社の事業と競合する活動に関わることを禁止します。

第5章 開かれた企業へ ～透明性の確保と速やかな相談～

1. 適切な情報開示

- 社会に開かれた企業として、正確な経営情報や企業活動の情報をタイムリーかつ公平に開示します。

2. 報告・相談と内部通報制度の活用

- 職場内でのコミュニケーションを大切にし、風通しの良い環境を保ちます。
- 法令や本行動規範に違反する行為（またはその恐れ）を発見した場合は、隠さず速やかに上司へ報告・相談するか、内部通報制度を活用して問題解決を図ります。